



► **LA CARA VISIBLE DE LOS GALARDONADOS, EN IMÁGENES.** Plena inclusión Región de Murcia entrega sus Premios Laurel. **1** Alejandro José García, en Serviman Murcia. **2** Naomi Albaladejo, en Terra Natura Murcia. **3** El equipo de trabajadores de Asido que se forma en Laken. **4** Daniel Alonso Martínez es trabajador fijo con discapacidad intelectual en Arocam. **5** Viticultores de Astrade que elaboran vino gracias a Vrio. **6** José Urbano, en la barra del Restaurante Casón de los Reyes.

**NUEVOS COLABORADORES**

- Cada año nuevas empresas pasan a formar parte de la gran familia de Plena inclusión, en la que dan la oportunidad a trabajadores con discapacidad intelectual de mostrar y aumentar todas sus capacidades. Lo hacen contratándoles, facilitándoles prácticas formativas o contratando los productos y servicios de los centros especiales de empleo donde trabajan. Estas son las empresas que se incorporaron en 2019.
- **Audeca Grupo Elecnor**
- **Avanza Fibra - Grupo Avanza**
- **Bricomart**
- **Cafés Celdrán SL**
- **Construcciones y Mantenimientos Jana SL**
- **Dialprix Moratalla**
- **El Cesto de Mimbre**
- **El horno de Javi Moreno. La Madrugada**
- **Farmacia Antonio Moreno**
- **Foster's Hollywood**
- **Fundi-Trof**
- **Hidrogea Alcantarilla**
- **Ibbole Producciones**
- **Jardines del Sol**
- **La Boca Te Lía**
- **Laboratorios Prady Normapiel SL**
- **Ortodent**
- **Pinturas Jaime**
- **Productos Químicos de Murcia (Grupo Biomaster)**
- **Restauración Madiba SL**
- **Sucesores de Francisco Penalva Ruiz**
- **Tapizados Muñoz Robles SL**
- **Viveros El Gurugu**

# El reconocimiento a la integración

La federación Plena inclusión Región de Murcia entrega un año más sus premios a las empresas que más han destacado en su apuesta por el empleo inclusivo para personas con discapacidad intelectual. Plena inclusión es la ONG mayoritaria de este colectivo en la Región y, como sus 26 asociaciones miembros, es una entidad sin ánimo de lucro impulsada por las familias. Con estos galardones, la federación reconoce la labor de las empresas que destacan a lo largo del año al contratar o formar a personas con discapacidad intelectual o apoyar de distinta manera a sus asociaciones y centros especiales de empleo. En esta ocasión, los premiados son Restaurante Casón de los Reyes, Serviman, Productos Deportivos Laken, Vrio, Mecanizados Arocam y Terra Natura. Debido a la pandemia, este año no ha sido posible realizar el tradicional acto que supone un reconocimiento colectivo a las marcas que apoyan a estos trabajadores. Sin embargo, Plena inclusión quiere poner en valor el compromiso no sólo de las seis premiadas, sino de todas las empresas que mantienen los empleos de estas personas en un año especialmente difícil para la economía.

Plena inclusión Región de Murcia entrega sus Premios Laurel a las empresas que apuestan por los trabajadores con discapacidad intelectual. Las familias quieren reconocer el esfuerzo de los galardonados por mantener los empleos a pesar de las dificultades provocadas por el coronavirus.

Gracias a estas empresas, hasta 175 trabajadores y trabajadoras con discapacidad intelectual de las asociaciones de Plena inclusión Región de Murcia contribuyen a la economía de su entorno con su trabajo e ingresos. De estos trabajadores 88 han sido contratados en empresas a través de la modalidad de Empleo Con Apoyo (ECA) en 2019, otros 100 han sido contratados a través de Centros Especiales de Empleo, que realizan productos o servicios para terceros. Por otra parte, también hay 212 personas en procesos de formación en diversas empresas. La pandemia también afecta a los trabajadores con discapacidad intelectual de estas asociaciones y en la Región de Murcia. Hasta 15 de estos trabajadores se encuentran ahora mismo en situación de ERTE. Hay que tener en cuenta que el desempleo en este colectivo triplica al de la población general. Por esto, desde Plena inclusión Región de Murcia se anima a todas las empresas a contratar personas con discapacidad intelectual. Estas personas cuentan con una persona de apoyo para adaptarse a sus nuevas funciones, un servicio que es gra-

tuito para la empresa. Las personas con discapacidad intelectual demuestran su formación y capacidades día a día participando en cursos de formación o estudiando para optar a empleos públicos en la Administración mediante procesos de oposiciones. Las empresas privadas pueden aprovechar sus capacidades y las ayudas a su inclusión con la contratación directa o indirecta a través de Centros Especiales de Empleo, o formando a aspirantes a puestos de trabajo. Las empresas que han contratado a personas con discapacidad intelectual destacan que la mayoría de las personas contratadas tienen un gran nivel de responsabilidad, crean un buen clima en el equipo de trabajo y tienen un trato atento y educado con los clientes. Todas estas son cualidades que sus compañeros de trabajo usan para mejorar su propio trabajo. «A mí me aporta tranquilidad y me resulta de gran ayuda. Los días que no estaba se le echaba mucho de menos», reconoce Manoli Ramírez, una trabajadora de Leroy Merlin que tuvo de compañera a Esther Quiles, una trabajadora perteneciente a la asociación Asido Cartagena. «Nos ayuda muchísimo y estamos todos encantados con ella. Animo a to-

das las personas con discapacidad intelectual a sacarse oposiciones del Estado», destaca María José Olivo, de la sección de Aduanas en Cartagena, sobre Vicky Moreno, trabajadora procedente también de la asociación Asido Cartagena. Y así sucede con la inmensa mayoría de experiencias reconocidas a lo largo de las 24 ediciones de los Premios Laurel. Una gran mayoría de empresarios que prueban la experiencia de contratar a trabajadores recomiendan a otros responsables de compañías contratar a personas con discapacidad intelectual. Desde Plena inclusión Región de Murcia queremos mandar un mensaje de ánimo a las empresas en estos duros momentos y recordarles que en esta situación es de vital importancia seguir apostando por el empleo inclusivo para personas con discapacidad intelectual para poder salir todos juntos de esta situación tan hostil. Hacemos un llamamiento a la solidaridad y responsabilidad social extensible a todas las instituciones, ya que este supone un momento de inflexión en nuestra sociedad para decidir cómo queremos construir nuestro futuro y si queremos realizar ese camino todos juntos sin dejar a nadie atrás.

## LOS PREMIADOS,

## UNO POR UNO

### RESTAURANTE CASÓN DE LOS REYES



► **LAUREL A LA INNOVACIÓN EN LA INCLUSIÓN LABORAL**  
► A propuesta de la asociación Apcom  
► El Restaurante Casón de los Reyes cuenta con José Urbano no solo como un camarero más, sino como una garantía de servicio de calidad. José Urbano entró en el programa de Empleo Personalizado de la asociación Apcom, fue así como descubrió que la restauración podía ser una gran salida laboral para él. Ahora se encarga de servir cafés, tomar nota de los pedidos, servir platos y todas las funciones que conlleva ser un buen camarero. Propietarios y clientes están encantados con las habilidades que demuestra José y esto no hubiera sido posible si Casón de los Reyes no hubiera confiado en las posibilidades laborales de las personas con discapacidad intelectual.

### SERVIMAN MURCIA



► **LAUREL A LA CONTRATACIÓN**  
► A propuesta de la asociación Astrapace  
► Serviman Murcia cuenta con una larga historia de colaboración con Astrapace. El máximo compromiso de la empresa llegó con la contratación de Alejandro José García hace cuatro años. Este trabajador ha ido adquiriendo cada vez más funciones dentro de la empresa y maneja diversa maquinaria, recibe pedidos, cambia ruedas, realiza cambios de aceite, etc. Un camino que empezó como personal de mantenimiento y limpieza y que ahora encuentra muy pocas limitaciones. Todo un ejemplo de cómo las personas con discapacidad intelectual pueden crecer personal y profesionalmente dentro de una empresa casi sin importar el sector.

### PRODUCTOS DEPORTIVOS LAKEN



► **LAUREL A LA FORMACIÓN**  
► A propuesta de la asociación Asido  
► Un gran equipo de personas de Asido realiza diversas tareas en la empresa de productos deportivos Laken. Esta empresa se dedica principalmente a la fabricación de botellas de aluminio y cuenta con estos trabajadores con síndrome de Down, a los que se les prepara para convertirse en futuros trabajadores. Así, adquieren habilidades específicas pero también otras más generales de cara a desempeñar cualquier otra función tales como responsabilidad, puntualidad, esfuerzo o ligar su ilusión a la consecución de objetivos laborales. Laken lleva años dando oportunidades a las personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual colaborando con la formación en Asido.

### VRIO



► **LAUREL AL APOYO A UN CENTRO DE DÍA**  
► A propuesta de la asociación Astrade  
► Son muchas las maneras en las que una empresa puede colaborar con un centro de día. En este caso, Vrio ha apoyado al centro de día de Astrade en Molina de Segura a que los trabajadores con discapacidad intelectual del centro aprendan a elaborar un vino y convertirse en auténticos viticultores. Así nace TEAyudo, uno de los primeros vinos realizados por el equipo del Aula-Empresa y que hace referencia con su nombre al Trastorno del Espectro Autista (TEA). Vrio se compromete con este centro en su día a día y es un apoyo fundamental para sacar adelante múltiples retos de Astrade.

### MECANIZADOS AROCAM



► **LAUREL AL APOYO A UN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO**  
► A propuesta de la asociación Astus  
► El centro especial de empleo de Prolam Astus tiene mucho que agradecer el apoyo de Mecanizados Arocam, desde el encargo de múltiples objetos por el 20 aniversario de la empresa a la contratación de la eliminación de sus documentos protegidos por la ley de datos. Una relación que se mantiene desde 2014 y que además se fortalece con la contratación de Daniel Alonso Martínez, del que destacan en la empresa su naturalidad y su espíritu de sacrificio. Todos estos hechos evidencian que la apuesta de Arocam por el empleo de las personas con discapacidad intelectual en su centro de empleo o en la empresa es firme.

### TERRA NATURA



► **LAUREL AL APOYO AL ASOCIACIONISMO**  
► A propuesta de la asociación Ceom  
► Terra Natura cuenta con una amplia historia de colaboración con las asociaciones de la discapacidad intelectual de Murcia. Desde la asociación Ceom se ha querido reconocer esta trayectoria de apoyo al asociacionismo en un año en el que el parque también cuenta con Noemí, una trabajadora con discapacidad intelectual que desempeña diversas actividades en el zoológico. Otra apuesta de Terra Natura es el programa '12 meses contigo', que en colaboración con el Ayuntamiento de Murcia, ofrece una acción especial mensual y dedicada a colectivos con necesidades específicas. En 2019, varias asociaciones de Plena inclusión disfrutaron de un safari.